



Nr. ieșire Comp. RUNOS 1021 / 03.09.2026

Nr. 11038 / 03.09.2026

PUBLIKAȚIE DE KONKURS

SPITALUL MUNICIPAL „DIMITRIE CASTROLAN” HUSI, cu sediul în municipiul Husi, str. 1 Decembrie nr. 40, județul Vaslui, organizează konkurs, în conformitate cu H.G. nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru ocuparea unui post contractual vacant de execuție de INGINER IA, în cadrul Compartimentului SSM, PSI, Protecție Civilă și Situații de Urgență, subordonat direct managerului.

DATELE POSTULUI

- Număr posturi: 1 post vacant.
- Denumirea postului: inginer IA, cu atribuții în domeniul SSM, PSI, protecției civile și situațiilor de urgență.
- Cod COR: 226303, coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă (studii superioare).
- Nivelul postului: funcție contractuală de execuție.
- Structura: Compartiment SSM, PSI, Protecție Civilă și Situații de Urgență.
- Subordonare ierarhică: se subordonează direct managerului Spitalului Municipal „Dimitrie Castrolan” Husi.
- Personal în subordine: nu are personal în subordine, dacă prin organigrama și statul de funcții aprobate nu se stabilește altfel.
- Durata timpului de muncă: normă întreagă, 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.
- Durata contractului individual de muncă: nedeterminată.
- Locul de muncă: Spitalul Municipal „Dimitrie Castrolan” Husi.

I. CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE

Poate ocupa postul persoana care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 15 din H.G. nr. 1.336/2022, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată potrivit legii;
- e) îndeplinește condițiile de studii, vechime în specialitate și celelalte condiții specifice postului;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din H.G. nr. 1.336/2022.

II. CONDIȚII SPECIFICE

Condițiile specifice de participare sunt cele prevăzute în fișa postului actualizată și aprobată pentru postul scos la concurs, stabilite potrivit H.G. nr. 1.336/2022, cu modificările și completările ulterioare:



- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniul fundamental științe ingineresti;
- minimum 6 ani și 6 luni vechime în specialitatea studiilor, corespunzător gradului profesional IA;
- curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform anexei nr. 6 lit. B la H.G. nr. 1.425/2006, cu durată de cel puțin 80 de ore, absolvit cu certificat;
- pregătirea și competențele necesare pentru activitățile de prevenire și protecție efectiv atribuite prin fișa postului, în limitele H.G. nr. 1.425/2006;
- cunoașterea legislației SSM, PSI, protecție civilă și situații de urgență aplicabile unei unități sanitare;
- capacitate de analiză, redactare de documente tehnice, instruire a personalului, control și raportare;
- cunoștințe de operare PC, minimum Word, Excel, e-mail și aplicații utilizate de spital.

III. DOSARUL DE CONCURS

În conformitate cu art. 35 din H.G. nr. 1.336/2022, dosarul de concurs va conține:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1.336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor, specializările și îndeplinirea condițiilor specifice ale postului, inclusiv documentele de pregătire SSM și PSI solicitate mai sus;
- e) copia carnetului de muncă și/sau adeverințe eliberate de angajatori, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medicul de familie al candidatului sau de unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificat de integritate comportamentală, în condițiile art. 35 alin. (1) lit. h) din H.G. nr. 1.336/2022 și ale Legii nr. 118/2019;
- i) curriculum vitae, model comun european;

Adeverința medicală trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății. Pentru candidații cu dizabilități care solicită adaptare rezonabilă, aceasta se însoțește de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, în condițiile H.G. nr. 1.336/2022.

Copiile documentelor prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. b)-e) din H.G. nr. 1.336/2022, precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, după caz, se prezintă împreună cu originalele pentru certificarea cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Certificatul de cazier judiciar poate fi înlocuit la înscriere cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale, în condițiile H.G. nr. 1.336/2022. Candidatul admis la selecția dosarelor completează dosarul cu documentul original înainte de susținerea probei scrise, dacă nu a solicitat preluarea informațiilor direct de la autoritatea competentă.

Dosarele se depun la Compartimentul RUNOS al Spitalului Municipal „Dimitrie Castroian” Huși, str. 1 Decembrie nr. 40, sau se transmit prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid ori prin poștă electronică, în condițiile art. 35 din H.G. nr. 1.336/2022. Pentru transmiterea electronică se utilizează adresa secretariat@spitalulmunicipalhusi.ro. Candidații care transmit dosarul la distanță primesc codul unic de identificare și prezintă documentele originale pentru certificare cel târziu la data și ora organizării probei scrise, în condițiile legii.

Persoană de contact: Ec. Ionescu Elena Viorica, Compartiment RUNOS, tel. 0235/481081, interior 104, e-mail: secretariat@spitalulmunicipalhusi.ro.

Data-limită pentru depunerea dosarelor: 18.09.2026, ora 15:00.

IV. PROBELE CONCURSULUI

- selecția dosarelor de înscriere
- proba scrisă
- interviul



Probele sunt succesive. Se pot prezenta la etapa următoare numai candidații declarați admiși la etapa precedentă. Pentru fiecare probă se acordă maximum 100 de puncte. Pentru funcțiile contractuale de execuție, punctajul minim de promovare a probei scrise și a interviului este de 50 de puncte.

V. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Etapa / operațiunea	Data / ora
Publicarea/afișarea anunțului	07.09.2026
Perioada de depunere a dosarelor	07.09.2026 - 18.09.2026, luni-vineri, 10:00-15:00
Selecția dosarelor	21.09.2026 - 22.09.2026
Afișarea rezultatului selecției dosarelor	23.09.2026, ora 15:00
Termen-limită contestații privind selecția dosarelor	24.09.2026, ora 15:00
Afișarea rezultatului contestațiilor privind selecția dosarelor	25.09.2026, ora 15:00
Proba scrisă	29.09.2026, ora 10:00
Afișarea rezultatului probei scrise	30.09.2026, ora 15:00
Termen-limită contestații privind proba scrisă	01.10.2026, ora 15:00
Afișarea rezultatului contestațiilor privind proba scrisă	02.10.2026, ora 15:00
Interviul	05.10.2026, ora 10:00
Afișarea rezultatului interviului	06.10.2026, ora 15:00
Termen-limită contestații privind interviul	07.10.2026, ora 15:00
Afișarea rezultatului contestațiilor privind interviul	08.10.2026, ora 15:00
Afișarea rezultatului final	09.10.2026, ora 15:00

Proba scrisă și interviul se desfășoară la sediul administrativ al Spitalului Municipal „Dimitrie Castrolan” Huși, str. 1 Decembrie nr. 40. Data și ora interviului se afișează obligatoriu și odată cu rezultatele probei scrise. Interviul este programat în interiorul termenului de 4 zile lucrătoare prevăzut de art. 41 alin. (5) din H.G. nr. 1.336/2022.

Candidații nemulțumiți de rezultatele selecției dosarelor, probei scrise sau interviului pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului, în condițiile H.G. nr. 1.336/2022.

Bibliografia și tematica de mai jos fac parte integrantă din prezenta publicație de concurs și sunt corelate cu atribuțiile și cerințele din fișa postului actualizată și aprobată pentru postul de inginer IA.

VI. BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Titlul V, Sănătatea și securitatea în muncă, art. 175-191.
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.
3. H.G. nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.
4. H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
5. H.G. nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.
6. H.G. nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.
7. H.G. nr. 1.091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.

8. H.G. nr. 1.051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare.
9. H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.
10. H.G. nr. 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, cu modificările și completările ulterioare.
11. H.G. nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, cu modificările și completările ulterioare.
12. H.G. nr. 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale.
13. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare.
14. Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 106/2007 pentru aprobarea Criteriilor de stabilire a consiliilor locale și operatorilor economici care au obligația de a angaja cel puțin un cadru tehnic sau personal de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor.
15. Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor.
16. Ordinul comun al ministrului afacerilor interne nr. 146/2013 și al ministrului sănătății nr. 1.427/2013 pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare.
17. Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 712/2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, cu modificările și completările aduse prin Ordinul nr. 786/2005.
18. Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
19. H.G. nr. 642/2005 pentru aprobarea Criteriilor de clasificare a unităților administrativ-teritoriale, instituțiilor publice și operatorilor economici din punct de vedere al protecției civile, în funcție de tipurile de riscuri specifice.

VII. TEMATICĂ

1. Reglementarea sănătății și securității în muncă în Codul muncii. Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților în materia SSM.
2. Principiile generale de prevenire. Obligațiile angajatorului și ale lucrătorilor. Evaluarea riscurilor profesionale. Organizarea prevenirii și protecției. Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor. Evenimente, accidente de muncă și boli profesionale.
3. Organizarea activităților de prevenire și protecție. Lucrătorii desemnați. Serviciul intern și serviciile externe de prevenire și protecție. Subordonarea serviciului intern. Cerințele de pregătire în domeniul SSM. Comitetul de securitate și sănătate în muncă. Instruirea lucrătorilor. Pericol grav și iminent. Cercetarea și evidența evenimentelor.
4. Semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă. Tipuri de semnalizare și obligațiile angajatorului.
5. Selectarea, acordarea, utilizarea, întreținerea și înlocuirea echipamentelor individuale de protecție.
6. Cerințe minime privind echipamentele de muncă. Alegerea, utilizarea, verificarea și întreținerea echipamentelor de muncă.
7. Cerințe minime pentru locurile de muncă. Căi și ieșiri de urgență, instalații, ventilație, temperatură, iluminat și căi de circulație.
8. Identificarea și evaluarea riscurilor generate de manipularea manuală a maselor. Măsurile tehnice și organizatorice pentru prevenirea afecțiunilor dorsolombare.
9. Supravegherea sănătății lucrătorilor. Examene medicale. Fișa de aptitudine. Aptitudinea și inaptitudinea în muncă. Contestarea rezultatului privind aptitudinea.
10. Evaluarea și prevenirea riscurilor de expunere la agenți biologici. Clasificare, măsuri de protecție și igienă. Măsuri aplicabile unităților sanitare și laboratoarelor.
11. Identificarea și evaluarea riscurilor legate de agenții chimici. Măsurile de prevenire și protecție. Informarea și instruirea lucrătorilor.



12. Prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în sectorul spitalicesc și al asistenței medicale. Evaluarea riscurilor, prevenirea, raportarea și gestionarea incidentelor.
13. Organizarea apărării împotriva incendiilor. Obligațiile instituției, ale conducerii și ale personalului. Obligațiile personalului de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor.
14. Criteriile privind obligația de încadrare a unui cadru tehnic sau a personalului de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor.
15. Normele generale de apărare împotriva incendiilor. Organizarea activității, documente specifice, control, evacuare și mijloace tehnice de apărare împotriva incendiilor.
16. Apărarea împotriva incendiilor în unitățile sanitare. Personalul cu atribuții în domeniu, cerințe de formare și atestare, controale interne, evacuare și măsuri specifice spațiilor sanitare.
17. Organizarea și desfășurarea instruirii salariaților în domeniul situațiilor de urgență. Categorii de instructaje, periodicitate, responsabilități și consemnarea instruirii.
18. Protecția civilă. Obligațiile instituțiilor publice și ale salariaților. Înștiințarea, avertizarea, alarmarea, evacuarea și adăpostirea.
19. Clasificarea instituțiilor publice din punct de vedere al protecției civile, în funcție de tipurile de riscuri specifice și consecințele acestei clasificări asupra planificării și pregătirii.

Relații suplimentare privind concursul se pot obține la sediul administrativ al Spitalului Municipal „Dimitrie Castrolan” Huși, Compartiment RUNOS, str. 1 Decembrie nr. 40, tel. 0235/481081, interior 104.

**MANAGER INTERIMAR,
DR. NACU MIHAELA**



Funcția	Numele și prenumele	Data	Semnătura
Întocmit Comp. RUNOS	Ec. Ionescu Elena	03.09.2026	